

Забота о сотрудниках

В Банке ЦентрКредит забота о сотрудниках – один из ключевых приоритетов корпоративной культуры. Мы последовательно реализуем политику, направленную на соблюдение трудовых прав, поддержание баланса между работой и личной жизнью, создание безопасной и инклюзивной среды, а также развитие профессионального потенциала каждого работника.

Справедливая и прозрачная оплата труда

Политика об оплате труда работников АО «Банк ЦентрКредит» предусматривает соблюдение минимальных стандартов, соответствующих требованиям законодательства. Минимальная заработная плата устанавливается выше прожиточного минимума и регулярно пересматривается с учетом инфляции и динамики рынка труда. Это позволяет поддерживать достойный уровень жизни сотрудников и гарантирует справедливую компенсацию за труд.

Все переработки и сверхурочные часы фиксируются через электронную систему учета рабочего времени. Согласно утвержденной Процедуре централизованного расчета заработной платы, переработки подлежат обязательной оплате. Привлечение к сверхурочным работам допускается только при наличии письменного согласия сотрудника. При этом строго соблюдаются законодательные ограничения: не более 12 часов в месяц и 120 часов в год. Работы в выходные и праздничные дни не могут превышать 8 часов.

Баланс между работой и отдыхом

Банк поощряет сотрудников к использованию ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 24 календарных дня. В соответствии с законодательством, все работники обязаны использовать как минимум 14 дней непрерывного отпуска в течение года. Руководство Банка акцентирует внимание на важности восстановления ресурсов и поддержания ментального благополучия сотрудников через полноценный отдых.

Поддержка родительства

Особое внимание уделяется созданию комфортных условий для будущих и новоиспеченных родителей. Женщинам предоставляется оплачиваемый отпуск по беременности и родам: 70 календарных дней до родов и 56 дней после родов (70 после родов при осложнениях или рождении двух и более детей). Также предусмотрен отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет. Такой отпуск может быть предоставлен матери, отцу, единственному родителю, а также опекуну или другому родственнику, фактически воспитывающему ребенка.

В филиале Банка, расположенном в МФЦА, дополнительно действует отпуск отца по уходу за новорожденным ребенком. Работник, ставший отцом, имеет право на пятидневный оплачиваемый отпуск, который компенсируется в полном объеме по ставке его средней дневной заработной платы.

Развитие и обучение

Банк ЦентрКредит активно инвестирует в развитие человеческого капитала. Программа наставничества помогает молодым специалистам адаптироваться, осваивать профессиональные навыки и интегрироваться в корпоративную культуру. Одновременно реализуется программа цифровой трансформации, в рамках которой сотрудники проходят обучение по актуальным направлениям – от Excel и инвестиционного анализа до управления проектами и цифровой безопасности.

Программы обучения охватывают всех работников – как трудоустроенных по постоянному контракту, так и стажеров, сотрудников на частичной занятости и временных специалистов. Такой подход обеспечивает равный доступ к развитию и росту для всех категорий персонала.